

TERMINOS DE REFERENCIA

1.- NOMBRE DE LA INSTITUCION

UNIDAD SIS, Programa Fondo de Intervenciones de Apoyo al Desarrollo Infantil 2022, Modalidad de Discapacidad Dirección de Desarrollo Comunitario.

2.- GENERALIDADES.

Los presentes términos técnicos regularán el proceso de selección y contratación de 01 Profesional Terapeuta Ocupacional para el Programa Fondo de Intervenciones de Apoyo al Desarrollo Infantil 2022, Modalidad de Discapacidad.

3.- REQUISITOS INDISPENSABLES:

- Formación Educacional: Título Profesional de Terapeuta Ocupacional, de a lo menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.

4.- CONOCIMIENTOS:

- Deseable conocimiento y experiencia en trastornos del neurodesarrollo.
- Deseable perfeccionamiento en intervención de Trastorno del espectro autista.
- Manejo de información en el Sistema de Protección Social.
- Idealmente cuente con conocimientos del Programa Chile Crece Contigo.

5.- COMPETENCIAS:

- Habilidades de trabajo con familias en contextos de vulnerabilidad biopsicosocial.
- Habilidades de planificación del trabajo y organización efectiva del tiempo.
- Habilidades para la gestión.
- Habilidades para el trabajo en equipo.
- Habilidad para establecer relaciones de trabajo positivas y colaborativas

6.- ANTECEDENTES REQUERIDOS:

- *Currículum Vitae
- *Certificado de Título (fotocopia simple)
- *Copia Cedula de Identidad
- *Certificado de Antecedentes
- Certificados de estudios que acredite especialización si la tuviese.
- Otros certificados que acrediten experiencia laboral, si los tuviese.

Quienes no presenten los documentos con * quedaran inadmisibles de la postulación.

Documentos que serán recepcionados en Oficina de Partes del Municipio 1 norte 797, entre las 9:00 y 14:00hrs. desde el 09 al 13 de mayo del año en curso.

7.- FUNCIONES:

- Integrar activamente equipo profesional de la modalidad proyecto FIADI.
- Comunicar y coordinar con el equipo de trabajo las acciones que requieren manejo conjunto.
- Evaluación integral de los/as usuarios/as.
- Diseñar, implementar y evaluar planes de intervención personalizados, programando atenciones según frecuencia e intensidad esperada para cada diagnóstico.
- Desarrollar intervenciones propias de su área profesional, considerando acciones sensibles al estado emocional del niño/a y su cuidador.
- Acceder obligatoriamente a las siguientes capacitaciones: “¿Qué es CHCC?”, “Orientaciones Técnicas para las Modalidades Técnicas de Apoyo al Desarrollo Infantil”.
- Registrar las actividades realizadas de acuerdo a la norma vigente.
- Realizar labores administrativas relacionadas con el cargo.
- Cumplir con tareas encomendadas por jefatura y/o coordinadores.
- Conservar en buen estado el material y aparatos que se utilicen en la unidad, informando a coordinador sobre sus fallas y/o mantenciones.

8.- CONTRATO:

- Tipo de contrato: Honorarios.
- Tipo Jornada: Completa: (44 hrs. semanales) la renta bruta mensual asciende a \$ 1.180.000.- pesos.
- Periodo de contrato: desde el día 01 de junio hasta el 31 de diciembre del 2022.

9- CRITERIOS DE EVALUACION.

- 8.1 Evaluación Curricular: 30%.
- 8.2 Entrevista Psicológica 35%
- 8.3 Entrevista Personal: 35%.

9.1.- Evaluación Curricular:

- La evaluación curricular se realizará por medio de Pauta de Evaluación que mide formación y experiencia profesional, los que deben ser acreditados mediante documentos.
- Debe ir especificado el mes de inicio y de término de cada experiencia; el no especificar esto y solo exponer el año, se considerará como 1 mes de trabajo en la puntuación.
- Pasarán a la siguiente etapa los puntajes más altos de esta evaluación (de acuerdo al número total de postulante), quienes serán CONTACTADOS, para cita de entrevista de selección. El resto de los postulantes “no serán notificados”
- En anexos se adjuntan Pautas de Evaluación Curricular

9.2.- Entrevista Psicológica: La entrevista Psicológica recopila información sobre el profesional a través de test y entrevistas, con el fin de evaluar el funcionamiento y las capacidades del mismo en determinadas áreas.

9.3.- Entrevista Personal: Por medio de una Pauta de Entrevista, se evaluarán competencias y características personales.

9.- **CALENDARIO DEL PROCESO**

PUBLICACIÓN DEL CONCURSO PÚBLICO Y RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES	09 al 13 de mayo.
EVALUACIÓN CURRICULAR	16 y 18 de mayo.
PROCESO DE ENTREVISTAS PSICOLOGICAS	19 al 20 de mayo.
PROCESO DE ENTREVISTAS PERSONALES	23 al 27 de mayo
RESOLUCIÓN DEL CONCURSO	Semana del 30 de mayo.
INICIO DE FUNCIONES	01 de junio.

10.- **COMISION EVALUADORA**

- Directora de la Dirección de Desarrollo Comunitario o su representante.
- Encargada Unidad SIS, Subsistema Chile Crece Contigo.
- Profesional Programa Chile Crece Contigo, Ministerio de Desarrollo Social y Familia.
- Coordinadora Red Comunal Chile Crece Contigo.

11.- **PROCESO DE SELECCIÓN.**

- Admisibilidad
- Evaluación Curricular
- Evaluación Psicológica
- Entrevista de Personal
- Selección de Terna
- Selección del profesional a contratar

La Comisión podrá declarar "Desierto" el concurso, en caso de que los postulantes no cumplan con requerimientos.

NOTA IMPORTANTE: EL SELECCIONADO DEBERÁ ESTAR INSCRITO EN CHILE PROVEEDORES AL MOMENTO DE SER CONTRATADO