

**Concurso Programa Regeneración de Conjuntos Habitacionales "Las Américas, Talca"**

<b>Nombre del cargo:</b>	<b>Profesional Social, del equipo de acompañamiento territorial</b>					
<b>N° de vacantes</b>	1					
<b>Lugar de desempeño</b>	Región del Maule					
<b>Calidad Jurídica:</b>	Honorarios					
<b>Unidad de desempeño</b>	Regeneración de Conjuntos Habitacionales					
<b>Sueldo Bruto:</b>	\$ 1.750.000.-					
<b>Personas a su cargo (Sí o No)</b>	No					
<b>Condiciones de Trabajo (marcar con una X a la derecha de cada condición, marcar ambos si su cargo así lo requiere)</b>	<b>Oficina</b>		<b>Terreno</b>		<b>Ambos</b>	<b>X</b>

<b>1. Objetivo y función</b>	
<p>El Programa Regeneración de Conjuntos Habitacionales, es impulsado por el MINVU y se ejecuta por la Ilustre Municipalidad de Talca. Permite, la regeneración de conjuntos habitacionales de vivienda social, altamente deteriorados o irrecuperables y su entorno, propiciando el fortalecimiento de la organización social y convivencia comunitaria.</p> <p>Colaborar en el cumplimiento de los lineamientos estratégicos del área urbana y de las labores necesarias para asegurar el buen desarrollo del Programa.</p> <p>Será el profesional a cargo de ejecutar los productos requeridos por el Programa y de interpretar la información derivada en procesos y reuniones con la comunidad.</p> <p>En general, realizar todas las actuaciones necesarias para el correcto funcionamiento del Programa en el territorio y su entorno.</p>	
<b>2. Conocimientos, habilidades y experiencia</b>	
<p>Experiencia laboral demostrable de al menos tres (3) años, desarrollando tareas relacionadas con los siguientes conocimientos, temas y habilidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimiento en el funcionamiento del Estado y de los procesos administrativos de las instituciones públicas, su normativa e instrumentos de gestión y planificación, así como de la oferta pública para llevar a cabo el financiamiento multisectorial de iniciativas de inversión.</li> <li>- Experiencia en la realización de diagnósticos territoriales, recopilación y análisis de datos e información cuantitativa/cualitativa, caracterización socio-comunitaria y elaboración de sociogramas, mapa de actores, identificación de necesidades y problemáticas, etc.</li> <li>- Experiencia en diseño e implementación participativa de proyectos y/o planes de desarrollo urbano, y/o experiencia en planificación e implementación de programas sociales en territorios vulnerables.</li> <li>- Experiencia en aplicación de normas sobre participación ciudadana y/o diseño y aplicación de metodologías y estrategias para el diagnóstico, la deliberación, el diseño, la planificación y/o la realización de actividades de carácter participativo.</li> <li>- Experiencia o conocimiento en la formulación o diseño de iniciativas, proyectos o programas sociales.</li> <li>- Experiencia o conocimiento en organización de la demanda para implementar Programas Habitacionales.</li> <li>- Deseable, perfeccionamiento o capacitaciones, preferentemente en áreas asociadas a políticas públicas, desarrollo, ciencias sociales, comunicación social, hábitat residencial o áreas afines.</li> <li>- Conocimiento y/o habilidades para planificar, implementar y monitorear intervenciones territoriales integrales, con múltiples actores locales e institucionales.</li> <li>- Habilidades para el manejo de información, síntesis y redacción de documentos.</li> <li>- Manejo de herramientas tecnológicas para la participación y el uso comunicacional en el territorio.</li> </ul>	
<b>3. Antecedentes de postulación</b>	
<p>Para formalizar la postulación, los interesados que reúnan los requisitos deberán presentar la siguiente documentación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Currículum vitae.</li> <li>• Fotocopia del certificado de título ante notario o certificado de título original profesional o nivel de estudios correspondiente.</li> <li>• Fotocopia simple de certificados que acrediten capacitación o perfeccionamiento.</li> <li>• Fotocopia simple de la Cédula Nacional de identidad</li> <li>• Certificado que acredite experiencia laboral:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Para estos efectos, el(los) certificado(s) debe(n) contener la identificación de la Institución/Empresa, nombre del postulante, la especificación del(los) cargo(s) ocupados(s), inicio y fin del período de desempeño (día, mes,</li> </ul> </li> </ul>	

<p>año), nombre completo y firma de quién lo extiende, además del timbre de la organización que certifica. Idealmente deberá indicar teléfono y/o correo electrónico de contacto de la persona que certifica.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>No se considerará documento válido para acreditar experiencia: Certificados extendidos por el mismo postulante, link o copia de páginas web, boletas de honorario o contrato de trabajo.</li> </ul>
<b>4. Evaluación</b>
<p>La modalidad de evaluación, se realizará en dos etapas, siendo etapa I Antecedentes y etapa II Entrevista.</p> <p>La evaluación de los factores, se realizará sobre la base de etapas sucesivas y excluyentes, por lo que el puntaje establecido como mínimo para aprobar cada una de ellas, determina el paso a la etapa siguiente.</p> <p>Las personas que cumplan con el puntaje mínimo establecido para aprobar cada etapa, pasarán a la etapa siguiente del proceso de evaluación, informándoseles al correo electrónico que hayan señalado en su currículum.</p> <p>Se llaman postulantes idóneo o válido, aquellos que reúnan los requisitos anteriormente señalados en el punto 2.</p> <p>*Se excluye como curso los seminarios y talleres.          *El puntaje mínimo para la cumplir con la etapa I, y pasar a etapa II de entrevista, es de <b>31 puntos</b>.          *El puntaje mínimo para cumplir etapa I y II, y pasar al proceso de selección, es de <b>61 puntos</b>.          *En caso de empate de los postulantes, se decidirá según quien tenga mayor puntaje en la etapa de entrevista y apreciación global. Si aun así se mantiene algún empate, se decidirá por quien tenga más puntaje en experiencia laboral.</p>

TABLA DE EVALUACIÓN						
ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PJE MÁX. POR FACTOR	PJE MÍNIMO APROBACIÓN FACTOR
I	Estudios y cursos de formación educacional y de capacitación	<b>Formación Educacional:</b> Evalúa la pertinencia del título Profesional o nivel de estudios del candidato, según las características definidas en el perfil de selección.	Título Profesional de Trabajador/a Social, Sociólogo/a, Antropólogo/a, Psicólogo/a Social-Comunitario/a, o Geógrafo/a, otorgado por un establecimiento de educación superior del Estado o reconocido por éste.	20	30	26
		<b>Capacitación y perfeccionamiento:</b> Actividades realizadas desde 2010 a la fecha.	Posee 4 o más cursos de capacitación en áreas relacionadas con el cargo (Doctorado, Diplomado, Magister o capacitación demostrable en horas)	10		
			Posee 2 o 3 cursos de capacitación en áreas relacionadas con el cargo (Doctorado, Diplomado, Magister o capacitación demostrable en horas)	8		
			Posee 1 curso de capacitación en áreas relacionadas con el cargo. (Doctorado, Diplomado, Magister o capacitación demostrable en horas)	6		
	Experiencia laboral	<b>Experiencia laboral</b> a partir del certificado de título en cargos del área de desempeño.	Posee 5 años o más de experiencia en área asociada al cargo. Acreditada debidamente.	30	30	5
			Posee 4 años de experiencia en área asociada al cargo. Acreditada debidamente.	10		
			Posee experiencia 3 años, en área asociada al cargo. Acreditada debidamente.	5		
II	Apreciación global del postulante	Entrevista de apreciación global del postulante.	Adecuación alta	40	40	30
			Adecuación media	30		
			Adecuación baja	10		
PUNTAJE TOTAL					<b>100</b>	<b>61</b>