

PConcurso Programa Regeneración de Conjuntos Habitacionales "Las Américas, Talca"

Nombre del cargo:	Encargado/a Urbano/a equipo de acompañamiento territorial					
N° de vacantes	1					
Lugar de desempeño	Región del Maule					
Calidad Jurídica:	Honorarios					
Unidad de desempeño	Regeneración de Conjuntos Habitacionales					
Sueldo Bruto:	\$ 1.750.000.-					
Personas a su cargo (Sí o No)	No					
Condiciones de Trabajo (marcar con una X a la derecha de cada condición, marcar ambos si su cargo así lo requiere)	Oficina		Terreno		Ambos	X

Objetivo y función					
<p>El Programa Regeneración de Conjuntos Habitacionales, es impulsado por el MINVU y se ejecutará por la Ilustre Municipalidad de Talca. Permite, la regeneración de conjuntos habitacionales de vivienda social, altamente deteriorados o irrecuperables y su entorno, propiciando el fortalecimiento de la organización social y convivencia comunitaria.</p> <p>Colaborar en el cumplimiento de los lineamientos estratégicos del área urbana y de las labores necesarias para asegurar el buen desarrollo del Programa.</p> <p>Será el profesional a cargo de ejecutar los productos requeridos por el Programa y de interpretar la información derivada en procesos y reuniones con la comunidad.</p> <p>En general, realizar todas las actuaciones necesarias para el correcto funcionamiento del Programa en el territorio y su entorno.</p>					
Conocimientos, habilidades y experiencia					
<p>Experiencia laboral demostrable de al menos tres (3) años, desarrollando tareas relacionadas con los siguientes conocimientos, temas y habilidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento en el funcionamiento del Estado y de los procesos administrativos de las instituciones públicas, su normativa e instrumentos de gestión y planificación, así como de la oferta pública para llevar a cabo el financiamiento multisectorial de iniciativas de inversión. - Experiencia en la realización de diagnósticos territoriales, recopilación y análisis de información, análisis normativo y de factibilidad, elaboración de cartografías temáticas de síntesis, identificación de necesidades y problemáticas, etc. - Experiencia en formulación, diseño y seguimiento en la ejecución de proyectos de mejoramiento urbano. - Experiencia o conocimientos en la gestión de Programas Habitacionales. - Experiencia o participación en intervenciones urbanas o arquitectónicas asociadas a procesos socio-comunitarios y a diseños participativos. - Deseable perfeccionamiento o capacitaciones, preferentemente en áreas asociadas a políticas públicas, desarrollo urbano, planificación territorial, hábitat residencial o áreas afines. - Habilidades para planificar, implementar y monitorear intervenciones territoriales integrales, con múltiples actores locales e institucionales. - Habilidades para el manejo de información, síntesis y redacción de documentos. - Habilidades para desarrollar síntesis gráfica y esquemas territoriales de fácil comprensión. 					
Antecedentes de postulación					
<p>Para formalizar la postulación, los interesados que reúnan los requisitos deberán presentar la siguiente documentación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Currículum vitae. • Fotocopia del certificado de título ante notario o certificado de título original profesional o nivel de estudios correspondiente. • Fotocopia simple de certificados que acrediten capacitación o perfeccionamiento de un mínimo de 40 horas, asociados al cargo que postula. <ul style="list-style-type: none"> - No se considerarán seminarios, talleres, entre otros. • Fotocopia simple de la Cédula Nacional de identidad. • Certificado que acredite experiencia laboral: <ul style="list-style-type: none"> - Para estos efectos, el(los) certificado(s) debe(n) contener la identificación de la Institución/Empresa, nombre del postulante, la especificación del(los) cargo(s) ocupados(s), inicio y fin del período de desempeño (día, mes, año), nombre completo y firma de quién lo extiende, además del timbre de la organización que certifica. Idealmente deberá indicar teléfono y/o correo electrónico de contacto de la institución/persona que certifica. - No se considerará documento válido para acreditar experiencia: Certificados extendidos por el mismo postulante, link o copia de páginas web, boletas de honorario o contrato de trabajo. 					

Evaluación
<p>La modalidad de evaluación, se realizará en dos etapas, siendo etapa I Antecedentes y etapa II Entrevista.</p> <p>La evaluación de los factores, se realizará sobre la base de etapas sucesivas y excluyentes, por lo que el puntaje establecido como mínimo para aprobar cada una de ellas, determina el paso a la etapa siguiente.</p> <p>Las personas que cumplan con el puntaje mínimo establecido para aprobar cada etapa, pasarán a la etapa siguiente del proceso de evaluación, informándoseles al correo electrónico que hayan señalado en su currículum.</p> <p>Se llaman postulantes idóneo o válido, aquellos que reúnan los requisitos anteriormente señalados en el punto 2.</p> <p>*El puntaje mínimo para la cumplir con la etapa I, y pasar a etapa II de entrevista, es de 35 puntos.</p> <p>*El puntaje mínimo para cumplir etapa I y II, y pasar al proceso de selección, es de 60 puntos.</p> <p>*Los seleccionados, pasarán a terna final, siendo presentada a Alcalde de Talca.</p>

TABLA DE EVALUACIÓN							
ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PJE MÁX. POR ETAPA	PJE MÍN. POR ETAPA	
I	Estudios y cursos de formación educacional y de capacitación	Formación Educacional: Evalúa la pertinencia del título Profesional o nivel de estudios del candidato, según las características definidas en el perfil de selección.	Título Profesional de Arquitecto/a, otorgado por un establecimiento de educación superior del Estado o reconocido por éste.	20	60	35	
			Capacitación y perfeccionamiento: Actividades realizadas desde 2015 a la fecha.	Doctorado o Magister, equivale 10 puntos			MÁX.
				Cada Diplomado, equivale a 5 puntos.			
				Cada Curso de capacitación, equivale 2 puntos.			
	No posee cursos de capacitación						
	Experiencia laboral	Experiencia laboral a partir del certificado de título en cargos del área de desempeño.	Posee 5 años o más de experiencia en área asociada al cargo. Acreditada debidamente.	30			
			Posee 4 años de experiencia en área asociada al cargo. Acreditada debidamente.	10			
Posee experiencia 3 años, en área asociada al cargo. Acreditada debidamente.			5				
II	Apreciación global del postulante	Entrevista de apreciación global del postulante.	Adecuación suficiente	40	40	25	
			Adecuación medio	30			
			Adecuación bajo	20			
			Adecuación insuficiente	10			
			No se presenta a entrevista	0			
PUNTAJE TOTAL					100	60	