

**Concurso Programa Regeneración de Conjuntos Habitacionales "Las Américas, Talca"**

|  |   |  |                |  |              |          |
|--|---|--|----------------|--|--------------|----------|
| <b>Nombre del cargo:</b>   | <b>Profesional Social, del equipo de acompañamiento territorial</b> |  |                |  |              |          |
| <b>N° de vacantes</b>  | 1   |  |                |  |              |          |
| <b>Lugar de desempeño</b>  | Región del Maule  |  |                |  |              |          |
| <b>Calidad Jurídica:</b>   | Honorarios  |  |                |  |              |          |
| <b>Unidad de desempeño</b>   | Regeneración de Conjuntos Habitacionales                            |  |                |  |              |          |
| <b>Sueldo Bruto:</b>   | \$ 1.750.000.-  |  |                |  |              |          |
| <b>Personas a su cargo (Sí o No)</b>   | No  |  |                |  |              |          |
| <b>Condiciones de Trabajo (marcar con una X a la derecha de cada condición, marcar ambos si su cargo así lo requiere)</b>  | <b>Oficina</b>  |  | <b>Terreno</b> |  | <b>Ambos</b> | <b>X</b> |
| <b>1. Objetivo y función</b>   |   |  |                |  |              |          |
| <p>El Programa Regeneración de Conjuntos Habitacionales, es impulsado por el MINVU y se ejecuta por la Ilustre Municipalidad de Talca. Permite, la regeneración de conjuntos habitacionales de vivienda social, altamente deteriorados o irrecuperables y su entorno, propiciando el fortalecimiento de la organización social y convivencia comunitaria.</p> <p>Colaborar en el cumplimiento de los lineamientos estratégicos del área urbana y de las labores necesarias para asegurar el buen desarrollo del Programa.</p> <p>Será el profesional a cargo de ejecutar los productos requeridos por el Programa y de interpretar la información derivada en procesos y reuniones con la comunidad.</p> <p>En general, realizar todas las actuaciones necesarias para el correcto funcionamiento del Programa en el territorio y su entorno.</p>  |   |  |                |  |              |          |
| <b>2. Conocimientos, habilidades y experiencia</b>   |   |  |                |  |              |          |
| <p>Experiencia laboral demostrable de al menos tres (3) años, desarrollando tareas relacionadas con los siguientes conocimientos, temas y habilidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimiento en el funcionamiento del Estado y de los procesos administrativos de las instituciones públicas, su normativa e instrumentos de gestión y planificación, así como de la oferta pública para llevar a cabo el financiamiento multisectorial de iniciativas de inversión.</li> <li>- Experiencia en la realización de diagnósticos territoriales, recopilación y análisis de datos e información cuantitativa/cualitativa, caracterización socio-comunitaria y elaboración de sociogramas, mapa de actores, identificación de necesidades y problemáticas, etc.</li> <li>- Experiencia en diseño e implementación participativa de proyectos y/o planes de desarrollo urbano, y/o experiencia en planificación e implementación de programas sociales en territorios vulnerables.</li> <li>- Experiencia en aplicación de normas sobre participación ciudadana y/o diseño y aplicación de metodologías y estrategias para el diagnóstico, la deliberación, el diseño, la planificación y/o la realización de actividades de carácter participativo.</li> <li>- Experiencia o conocimiento en la formulación o diseño de iniciativas, proyectos o programas sociales.</li> <li>- Experiencia o conocimiento en organización de la demanda para implementar Programas Habitacionales.</li> <li>- Deseable, perfeccionamiento o capacitaciones, preferentemente en áreas asociadas a políticas públicas, desarrollo, ciencias sociales, comunicación social, hábitat residencial o áreas afines.</li> <li>- Conocimiento y/o habilidades para planificar, implementar y monitorear intervenciones territoriales integrales, con múltiples actores locales e institucionales.</li> <li>- Habilidades para el manejo de información, síntesis y redacción de documentos.</li> <li>- Manejo de herramientas tecnológicas para la participación y el uso comunicacional en el territorio.</li> </ul> |   |  |                |  |              |          |
| <b>3. Antecedentes de postulación</b>  |   |  |                |  |              |          |
| <p>Para formalizar la postulación, los interesados que reúnan los requisitos deberán presentar la siguiente documentación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Currículum vitae.</li> <li>• Fotocopia del certificado de título ante notario o certificado de título original profesional o nivel de estudios correspondiente.</li> <li>• Fotocopia simple de certificados que acrediten capacitación o perfeccionamiento de un mínimo de 40 horas, asociados al cargo que postula.             <ul style="list-style-type: none"> <li>- No se considerarán seminarios, talleres, entre otros.</li> </ul> </li> <li>• Fotocopia simple de la Cédula Nacional de identidad</li> <li>• Certificado que acredite experiencia laboral:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Para estos efectos, el(los) certificado(s) debe(n) contener la identificación de la Institución/Empresa, nombre del postulante, la especificación del(los) cargo(s) ocupados(s), inicio y fin del período de desempeño (día, mes, año), nombre completo y firma de quién lo extiende, además del timbre de la organización que certifica. Idealmente deberá indicar teléfono y/o correo electrónico de contacto de la institución/persona que certifica.</li> <li>- No se considerará documento válido para acreditar experiencia: Certificados extendidos por el mismo postulante, link o copia de páginas web, boletas de honorario o contrato de trabajo.</li> </ul> </li> </ul>   |   |  |                |  |              |          |

| <b>4. Evaluación</b>  |
|---|
| <p>La modalidad de evaluación, se realizará en dos etapas, siendo etapa I Antecedentes y etapa II Entrevista.</p> <p>La evaluación de los factores, se realizará sobre la base de etapas sucesivas y excluyentes, por lo que el puntaje establecido como mínimo para aprobar cada una de ellas, determina el paso a la etapa siguiente.</p> <p>Las personas que cumplan con el puntaje mínimo establecido para aprobar cada etapa, pasarán a la etapa siguiente del proceso de evaluación, informándoseles al correo electrónico que hayan señalado en su currículum.</p> <p>Se llaman postulantes idóneo o válido, aquellos que reúnan los requisitos anteriormente señalados en el punto 2.</p> <p>*El puntaje mínimo para la cumplir con la etapa I, y pasar a etapa II de entrevista, es de <b>35 puntos</b>.</p> <p>*El puntaje mínimo para cumplir etapa I y II, y pasar al proceso de selección, es de <b>60 puntos</b>.</p> <p>*Los seleccionados, pasarán a terna final, siendo presentada a Alcalde de Talca.</p> |

| <b>TABLA DE EVALUACIÓN</b>   |  |  |  |  |                           |                           |      |
|--|--|--|--|--|---------------------------|---------------------------|------|
| <b>ETAPA</b>   | <b>FACTOR</b>  | <b>SUBFACTOR</b>   | <b>CRITERIO</b>  | <b>PUNTAJE SUBFACTOR</b>                 | <b>PJE MÁX. POR ETAPA</b> | <b>PJE MÍN. POR ETAPA</b> |      |
| <b>I</b>   | Estudios y cursos de formación educacional y de capacitación | <b>Formación Educacional:</b> Evalúa la pertinencia del título Profesional o nivel de estudios del candidato, según las características definidas en el perfil de selección. | Título Profesional de Trabajador/a Social, Sociólogo/a, Antropólogo/a, Psicólogo/a Social-Comunitario/a, o Geógrafo/a, otorgado por un establecimiento de educación superior del Estado o reconocido por éste. | 20                                       | 60                        | 35                        |      |
|  |  |  | <b>Capacitación y perfeccionamiento:</b> Actividades realizadas desde 2015 a la fecha.   | Doctorado o Magister, equivale 10 puntos |                           |                           | MÁX. |
|  |  |  | Cada Diplomado, equivale a 5 puntos.   | 10                                       |                           |                           |      |
|  |  |  | Cada Curso de capacitación, equivale 2 puntos.   |  |                           |                           |      |
|  |  | No posee cursos de capacitación  |  |  |                           |                           |      |
|  | Experiencia laboral  | <b>Experiencia laboral</b> a partir del certificado de título en cargos del área de desempeño.   | Posee 5 años o más de experiencia en área asociada al cargo. Acreditada debidamente.   | 30                                       |                           |                           |      |
|  |  |  | Posee 4 años de experiencia en área asociada al cargo. Acreditada debidamente.   | 10                                       |                           |                           |      |
| Posee experiencia 3 años, en área asociada al cargo. Acreditada debidamente. |  |  | 5  |  |                           |                           |      |
| <b>II</b>  | Apreciación global del postulante                            | <b>Entrevista</b> de apreciación global del postulante.  | Adecuación suficiente  | 40                                       | 40                        | 25                        |      |
|  |  |  | Adecuación medio   | 30                                       |                           |                           |      |
|  |  |  | Adecuación bajo  | 20                                       |                           |                           |      |
|  |  |  | Adecuación insuficiente  | 10                                       |                           |                           |      |
|  |  |  | No se presenta a entrevista  | 0  |                           |                           |      |
| <b>PUNTAJE TOTAL</b>   |  |  |  |  | <b>100</b>                | <b>56</b>                 |      |